

โครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2564

แผนงานด้านพัฒนานิสิต (ศาสตร์พระราชา)

- ประเภทกิจกรรม (/) ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ () กีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
 () บำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม () เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
 () ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม () กรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ
 () เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ () อื่นๆ
 อัตลักษณ์ (/) สำนักดี (/) มุ่งมั่น () สร้างสรรค์ () สามัคคี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยส่งเสริมอาชีพและจัดหางาน , หน่วยบริการนิสิตพิเศษ งานแนะแนวและจัดหางาน กองกิจการนิสิต , คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี 2564 และสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์

หลักการและเหตุผล

ระบบเศรษฐกิจโลกเปลี่ยนไปสู่ระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเป็นผลมาจากการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาทดแทนแรงงานมนุษย์ ก่อให้เกิดอาชีพที่ใช้ระบบดิจิทัลเป็นพื้นฐาน ซึ่งช่วยลดต้นทุนของผู้ประกอบการ และการทดแทนแรงงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ทำให้แรงงานทั่วโลกได้รับผลกระทบ อัตราการว่างงานในปัจจุบันจึงมีเพิ่มสูงมากขึ้นจากหลายปัจจัย รวมไปถึงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) บัณฑิตที่จบการศึกษาในสถานการณ์ปัจจุบันจึงมีการแข่งขันสูงเนื่องจากมียอดผู้ว่างงานสะสมจากสถานการณ์ของโรคระบาด นอกจากนี้บัณฑิตทั่วไปแล้วบัณฑิตพิเศษเป็นอีกกลุ่มคนที่ได้รับผลกระทบ นิสิตพิเศษหลายคนเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ หลายคนมีความเป็นอัจฉริยะเฉพาะด้าน แต่ด้วยข้อจำกัดทางด้านร่างกายหรือการเรียนรู้ทำให้โอกาสในการได้งานทำจึงมีน้อยกว่าบัณฑิตทั่วไป

ประเทศไทยมีกฎหมายเกี่ยวกับการจัดจ้างงานของคนพิการโดยบัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน สามารถส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับผู้พิการเข้าทำงาน และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ก็สามารถดำเนินการตามมาตรา 35 ซึ่งเป็นทางเลือกตามระเบียบ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นสถาบันที่มีปณิธานมุ่งมั่น ในการส่งเสริมเสาะแสวงหา และพัฒนาความรู้ให้เกิดความเจริญงอกงามทางภูมิปัญญา ที่เพียบพร้อมด้วยวิชาการ จริยธรรม และคุณธรรม ตลอดจนเป็นผู้ชี้นำทิศทางการพัฒนาที่ดีของสังคม เพื่อความคงอยู่ ความเจริญ และความเป็นอารยะของชาติ หลายทศวรรษที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ผลิตบัณฑิตพิเศษที่มีคุณภาพเพื่อรับใช้และร่วมพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง มีนิสิตพิเศษมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จากรุ่นสู่รุ่นได้ออกไปทำหน้าที่และเป็นที่กำลังสำคัญของประเทศชาติ

รับรองสำเนาถูกต้อง



หน่วยส่งเสริมอาชีพและจัดหางาน และหน่วยบริการนิสิตพิเศษ กองกิจการนิสิต ซึ่งเป็นหน่วยงาน ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี 2564 และสมาคมนิสิตเก่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้เห็นถึงความสำคัญของนิสิตพิเศษ อีกทั้งเชื่อมั่นในศักยภาพและ ประสิทธิภาพของหลักสูตรในแต่ละสาขาวิชาชีพของมหาวิทยาลัย อนึ่งเพราะข้อจำกัดทางด้านร่างกายหรือการ เรียนรู้ของนิสิตพิเศษจึงกำหนดจัดโครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ ม.เกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตพิเศษและส่งเสริมให้นิสิตพิเศษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีงานทำ

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตพิเศษและส่งเสริมให้นิสิตพิเศษมีงานทำ

กลุ่มเป้าหมาย

1. นิสิตพิเศษ ม.เกษตรศาสตร์ ที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2564
2. นิสิตเก่า ม.เกษตรศาสตร์ ที่เป็นเจ้าของสถานประกอบการที่สนใจสนับสนุนการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ
3. โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ที่สนใจเข้าร่วมเป็นสถานที่ ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบการที่สนใจในการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ

ระยะเวลาการจัดโครงการ ระหว่างเดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๕

รูปแบบการดำเนินงาน

๑. ทำการสำรวจความต้องการเข้าทำงานของนิสิตพิเศษ
๒. ทำการสำรวจความต้องการจ้างงานนิสิตพิเศษของสถานประกอบการและองค์กรต่างๆ
๓. ทำการ Matching ระหว่างนิสิตพิเศษและสถานประกอบการ
๔. ติดตามและประเมินผลการทำงานของบัณฑิตพิเศษและให้การช่วยเหลือรวมถึงพัฒนาศักยภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตพิเศษมีอาชีพ มีรายได้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้
2. นิสิตพิเศษได้รับการพัฒนาคุณภาพและเป็นหนึ่งในบุคลากรที่สำคัญของสถานประกอบการหรือองค์กร
3. สถานประกอบการได้ดำเนินการตามกฎหมายและได้ช่วยเหลือคนพิการให้ได้มีงานทำ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จโครงการ

- นิสิตพิเศษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่กำลังจะจบการศึกษา มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนิสิตพิเศษทั้งหมดที่กำลังจะจบการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

รับรองสำเนาถูกต้อง



แผนการดำเนินงานโครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ ม.เกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2564

วันเดือนปี/ช่วงเวลา	การดำเนินงาน
ก.พ. ๖๕	สำรวจว่าที่บัณฑิตพิเศษที่กำลังจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เข้าร่วมโครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษ
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	สำรวจความประสงค์ของนิสิตเก่าที่เป็นเจ้าของกิจการหรือผู้บริหารองค์กร และโรงพยาบาลเครือข่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ต่อการรับนิสิตพิเศษ มก. เข้าทำงาน
พ.ค. ๖๕	ประชุมทำความเข้าใจเจ้าของสถานประกอบการ/องค์กร ที่ต้องการรับนิสิตพิเศษเข้าทำงาน
มิ.ย. ๖๕	กระบวนการคัดเลือกนิสิตพิเศษเข้าทำงาน (Matching)
ก.ค. - ก.ย. ๖๕	ติดตาม ประเมินผล และให้การช่วยเหลือในการพัฒนาศักยภาพการทำงาน

รองเลขาธิการสภาการศึกษา




โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในชุมชนโดยอาศัยโรงพยาบาลชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองเป็นฐานดำเนินการ (สำหรับการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมในโรงพยาบาล)

โดย สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.) ดำเนินงานภายใต้มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช.)

1) หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการนอกจากทำการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการจนสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้ และต่อยอดไปสู่การมีความสามารถมีวิถีชีวิตอิสระและประกอบอาชีพ เลี้ยงตัวเองได้ จนสามารถช่วยเหลือครอบครัวและสังคมได้ ไม่เป็นภาระกับสังคม ในการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการให้ดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ โดยอาศัยกระบวนการทางการแพทย์ การศาสนา การศึกษา สังคม อาชีพ หรือกระบวนการอื่นใด เพื่อให้คนพิการได้ มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมอย่างเต็มศักยภาพเป็นหน้าที่โดยตรงของโรงพยาบาลซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดูแลรักษาและฟื้นฟูชีวิตประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ในด้านการจัดจ้างงานของคนพิการตามกฎหมายที่บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้มีหลักเกณฑ์กำหนดตามกฎหมายมาตรา 33 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน สามารถส่งเงินเข้ากองทุน หรือนายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการไม่รับผู้พิการเข้าทำงาน และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุน ก็สามารถดำเนินการตามมาตรา 35 ซึ่งเป็นทางเลือกตามระเบียบ ที่อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาะสมบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

จึงเป็นที่มาของการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้เข้ามาทำงานในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุขซึ่งมีภาระงานมากล้น เนื่องจากต้องทำงานหลายด้านและจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการในปัจจุบันมีมากจนทำให้เกิดความแออัดในโรงพยาบาล และทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายมาก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการได้รับโอกาสทำงานใกล้บ้าน และช่วยแบ่งเบาภาระของโรงพยาบาลในกระทรวงสาธารณสุข ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

2) วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพคนพิการและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำในโรงพยาบาลชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองซึ่งใช้เป็นฐานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในชุมชน

3) กลุ่มเป้าหมาย

- โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมโครงการ
- คนพิการที่สนใจเข้าทำงานและพัฒนาศักยภาพกับโรงพยาบาล
- สถานประกอบการที่สนใจสนับสนุนการจ้างงานคนพิการตามพรบ.มาตรา 33 และมาตรา 35



4) การดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไปในโรงพยาบาล โดยความร่วมมือของสำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์แต่ละจังหวัดและโรงพยาบาลเป็นผู้ปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ 2 การจัดหาคนพิการเพื่อเข้าทำงาน โดยการจ้างงานตามมาตรา 33 และมาตรา 35

- 1) โรงพยาบาลทำการจัดหาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนคนพิการและได้รับการฟื้นฟูสมรรถนะแล้ว โดยให้แต่ละแห่งทำการฝึกทักษะเพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่จำเป็น
- 2) จัดเตรียมเอกสารสำหรับการเข้าทำงานให้พร้อม ได้แก่ สำเนาบัตรประชาชน, สำเนาบัตรผู้พิการ, สำเนาทะเบียนบ้าน, หนังสือสัญญาให้ใช้เป็นพื้นที่ปฏิบัติงาน, สำเนาหน้าบัญชี(เพื่อรับเงินเดือนโดยตรงจากผู้ประกอบการ), เอกสารแสดงตำแหน่ง/ภารกิจงาน เป็นต้น
- 3) ใช้อัตราจ้างจากทีมส่วนกลาง “สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.)”
- 4) ส่งเอกสารตามที่กำหนด ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- 5) เมื่อเอกสารครบถ้วนและได้รับคำตอบในการจ้างงาน จึงให้เรียกตัวคนพิการเข้าทำงาน
- 6) ตรวจสอบการทำงานเป็นประจำ และส่งเอกสารเพื่อทำการกำกับดูแลงานตามที่บริษัทคู่สัญญากำหนด
- 7) สรุปผลงานส่งเป็นรายเดือน รายไตรมาส

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาคนพิการและเครือข่ายในชุมชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับคนพิการและครอบครัว ให้จัดกิจกรรมดูแลสุขภาพร่างกาย และจัดให้คนพิการทุกคนมีการออมเงินเพื่อใช้เป็นทุนสำรองของการเลี้ยงชีพ และให้เป็นแกนนำค้นหาและร่วมพัฒนาศักยภาพคนพิการในชุมชน

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- โรงพยาบาลได้บุคลากรเข้ามาช่วยแบ่งเบาภาระงานที่มากขึ้นของโรงพยาบาล รวมทั้งสามารถดูแลและพัฒนาศักยภาพของคนพิการในชุมชนได้อย่างใกล้ชิด
- คนพิการในต่างจังหวัดได้รับโอกาสมีอาชีพ มีรายได้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้ รวมทั้งยังได้รับการพัฒนาศักยภาพและเป็นหนึ่งในบุคลากรที่สำคัญของโรงพยาบาล
- สถานประกอบการได้ดำเนินการตามกฎหมายและได้ช่วยเหลือคนพิการในต่างจังหวัดให้ได้มีงานทำ รวมทั้งช่วยสนับสนุนการทำงานของโรงพยาบาล

6) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นพ.สันติ ลากเบญจกุล เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ 081-3002407
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม
- พญ.ดวงดาว ศรียากุล เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ 081-5332724
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม
- น.ส.จิตรารัตน์ จันทนา เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ 064-6699835
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สังกัดสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม

รายชื่อโรงพยาบาลที่เข้าร่วม



- | | | | |
|------------------|----------------------------|--------------------|--------------------|
| 1. รพ.พ่อก๊อ | 33.รพ. สายทองแดง | 65.รพ. นครนวม | 97.รพ. บ้านตาขุน |
| 2.รพ. ลำปางดี | 34.รพ. พง | 66.รพ. โกลด์ฟิโรโฮ | 98.รพ. สาธุชนนิมิต |
| 3.รพ. เยาวดี | 35.รพ. นครปฐมอภัย | 67.รพ. ไบรอน | 99.รพ. กำเนิดชีวิต |
| 4.รพ. บ้านมั่นคง | 36.โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี | 68.รพ. มิตรฤ | 100.รพ. ๑๓๗ |
| 5.รพ. วิภาวดี | 37.รพ. สิริอุบลราชธานี | 69.รพ. ช่างเข | 101.รพ. ศวโร |
| 6.รพ. กล้วยน้ำ | 38.รพ. เชียงใหม่ประชารักษ์ | 70.รพ. สุวิเศษ | 102.รพ. หนอง |
| 7.รพ. กษัตริย์ | 39.รพ. กำแพง | 71.รพ. บ้านไร่ | 103.รพ. นครินทร์ |
| 8.รพ. ทุ่งทอง | 40.รพ. การังธาร | 72.รพ. หนองบัว | 104.รพ. ศิวิน |
| 9.รพ. หนองบัว | 41.รพ. สด | 73.รพ. บ้านใหม่ | 105.รพ. หนอง |
| 10.รพ. บ้านไร่ | 42.รพ. หนอง | 74.รพ. นครนวม | 106.รพ. วัชร |
| 11.รพ. บ้านทอง | 43.รพ. บ้านป่าสัก | 75.รพ. ราษฎร์ | 107.รพ. ฤทธิ |
| 12.รพ. ทุ่งศรี | 44.รพ. ราษฎร์ | 76.รพ. นครนวม | 108.รพ. ทุ่ง |
| 13.รพ. ทุ่งทอง | 45.รพ. นครนวม | 77.รพ. ราษฎร์ | 109.รพ. บ้าน |
| 14.รพ. หนอง | 46.รพ. หนอง | 78.รพ. ราษฎร์ | 110.รพ. ราษฎร์ |
| 15.รพ. ศรีนคร | 47.รพ. หนอง | 79.รพ. ราษฎร์ | 111.รพ. ราษฎร์ |
| 16.รพ. นครนวม | 48.รพ. หนอง | 80.รพ. ราษฎร์ | 112.รพ. บ้าน |
| 17.รพ. บ้านใหม่ | 49.รพ. ราษฎร์ | 81.รพ. ราษฎร์ | 113.รพ. ราษฎร์ |
| 18.รพ. บ้านใหม่ | 50.รพ. ราษฎร์ | 82.รพ. ราษฎร์ | 114.รพ. ราษฎร์ |
| 19.รพ. บ้านใหม่ | 51.รพ. ราษฎร์ | 83.รพ. ราษฎร์ | 115.รพ. ราษฎร์ |
| 20.รพ. บ้านใหม่ | 52.รพ. ราษฎร์ | 84.รพ. ราษฎร์ | 116.รพ. ราษฎร์ |
| 21.รพ. บ้านใหม่ | 53.รพ. ราษฎร์ | 85.รพ. ราษฎร์ | 117.รพ. ราษฎร์ |
| 22.รพ. บ้านใหม่ | 54.รพ. ราษฎร์ | 86.รพ. ราษฎร์ | 118.รพ. ราษฎร์ |
| 23.รพ. บ้านใหม่ | 55.รพ. ราษฎร์ | 87.รพ. ราษฎร์ | 119.รพ. ราษฎร์ |
| 24.รพ. บ้านใหม่ | 56.รพ. ราษฎร์ | 88.รพ. ราษฎร์ | 120.รพ. ราษฎร์ |
| 25.รพ. บ้านใหม่ | 57.รพ. ราษฎร์ | 89.รพ. ราษฎร์ | 121.รพ. ราษฎร์ |
| 26.รพ. บ้านใหม่ | 58.รพ. ราษฎร์ | 90.รพ. ราษฎร์ | 122.รพ. ราษฎร์ |
| 27.รพ. บ้านใหม่ | 59.รพ. ราษฎร์ | 91.รพ. ราษฎร์ | 123.รพ. ราษฎร์ |
| 28.รพ. บ้านใหม่ | 60.รพ. ราษฎร์ | 92.รพ. ราษฎร์ | 124.รพ. ราษฎร์ |
| 29.รพ. บ้านใหม่ | 61.รพ. ราษฎร์ | 93.รพ. ราษฎร์ | 125.รพ. ราษฎร์ |
| 30.รพ. บ้านใหม่ | 62.รพ. ราษฎร์ | 94.รพ. ราษฎร์ | |
| 31.รพ. บ้านใหม่ | 63.รพ. ราษฎร์ | 95.รพ. ราษฎร์ | |
| 32.รพ. บ้านใหม่ | 64.รพ. ราษฎร์ | 96.รพ. ราษฎร์ | |

ข้อมูลว่าที่บัณฑิตพิเศษ ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 9 คน/(หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลมีจำนวนมากจึงนำเสนอในเอกสารหลายหน้า)

ลำดับที่	เพศ	คณะ	สาขาวิชา	วิทยาเขต	ที่อยู่ปัจจุบัน	ความสามารถพิเศษ หรือ ความสนใจ
1	ชาย	คณะเกษตร กำแพงแสน	พืชสวน	กำแพงแสน	อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	วาดรูป ทำแอมิไนซ์และดูทีวี
2	หญิง	คณะวิทยาการจัดการ	การจัดการ	ศรีราชา	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	-
3	หญิง	คณะสังคมศาสตร์	ภูมิศาสตร์	บางเขน	อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	ทักษะด้านภาษา และมีทักษะด้านการใช้โปรแกรม excel และ Arcmap
4	หญิง	คณะวิทยาศาสตร์	สถิติ	บางเขน	เขตบางเขน กทม.	รำ ติวเตอร์คณิตศาสตร์ ทำเอ็กเซลได้
5	ชาย	หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินฯ	ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บางเขน	เขตหนองจอก กทม.	การรับผิดชอบ และช่วยงานผู้อื่น
6	ชาย	คณะมนุษยศาสตร์	ดนตรี	บางเขน	เขตดอนเมือง กทม.	ดนตรี เป็นนักดนตรี
7	ชาย	คณะวิทยาการจัดการ	การเงินและการลงทุน ภาคพิเศษ	ศรีราชา	อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี	สนใจในการสังเกตพฤติกรรมของบุคคล
8	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	กำแพงแสน	อ.บางปلام้า จ.สุพรรณบุรี	-
9	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศรีราชา	อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	วาดภาพ, ภาพยนตร์

ข้อมูลว่าที่บัณฑิตพิเศษ ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 9 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลมีจำนวนมากจึงนำเสนอในเอกสารหลายหน้า)

ลำดับที่	เพศ	คณะ	สาขาวิชา	วิทยาเขต	เกรดเฉลี่ยรวม	ประเภทความพิการของนิสิต
1	ชาย	คณะเกษตร กำแพงแสน	พืชสวน	กำแพงแสน	3.25	ทางการได้ยิน
2	หญิง	คณะวิทยาการจัดการ	การจัดการ	ศรีราชา	2.54	ทางการเห็น
3	หญิง	คณะสังคมศาสตร์	ภูมิศาสตร์	บางเขน	2.50	ทางร่างกาย หรือการเคลื่อนไหว หรือสุขภาพ
4	หญิง	คณะวิทยาศาสตร์	สถิติ	บางเขน	2.03	ทางการได้ยิน
5	ชาย	หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินฯ	ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บางเขน	2.92	ออทิสติก
6	ชาย	คณะมนุษยศาสตร์	ดนตรี	บางเขน	3.01	ทางร่างกาย หรือการเคลื่อนไหว หรือสุขภาพ
7	ชาย	คณะวิทยาการจัดการ	การเงินและการลงทุน ภาคพิเศษ	ศรีราชา	2.10	ทางการเห็น
8	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	กำแพงแสน	2.01	ทางการได้ยิน
9	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศรีราชา	2.46	ทางร่างกาย หรือการเคลื่อนไหว หรือสุขภาพ

ข้อมูลว่าที่บัณฑิตพิเศษ ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 9 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลมีจำนวนมากจึงนำเสนอในเอกสารหลายหน้า)

ลำดับที่	เพศ	คณะ	สาขาวิชา	วิทยาเขต	รายละเอียดความพิการ
1	ชาย	คณะเกษตร กำแพงแสน	พืชสวน	กำแพงแสน	หูตึงไม่ชัดเจน และมีเครื่องช่วยฟัง
2	หญิง	คณะวิทยาการจัดการ	การจัดการ	ศรีราชา	สายตาเลือนราง เนื่องจากตาแพ้แสง
3	หญิง	คณะสังคมศาสตร์	ภูมิศาสตร์	บางเขน	มีปัญหาด้านการเดิน อาจจะเดินไม่เหมือนคนปกติ แต่สามารถเดินได้ปกติ
4	หญิง	คณะวิทยาศาสตร์	สถิติ	บางเขน	หูไม่ดี
5	ชาย	หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินฯ	ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บางเขน	เป็นเด็กพิเศษ
6	ชาย	คณะมนุษยศาสตร์	ดนตรี	บางเขน	นิ้วชี้ นิ้วกลาง นิ้วนาง ข้างขวาขาด
7	ชาย	คณะวิทยาการจัดการ	การเงินและการลงทุน ภาคพิเศษ	ศรีราชา	สายตาเลือนราง มองไกลไม่ชัด
8	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	กำแพงแสน	หูตึง
9	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศรีราชา	ไม่มีนิ้วมือข้างขวา

ข้อมูลว่าที่บัณฑิตพิเศษ ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 9 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลมีจำนวนมากจึงนำเสนอในเอกสารหลายหน้า)

ลำดับที่	เพศ	คณะ	สาขาวิชา	วิทยาเขต	สามารถปฏิบัติงานได้ในพื้นที่ใด
1	ชาย	คณะเกษตร กำแพงแสน	พืชสวน	กำแพงแสน	ยังไม่แน่ใจ
2	หญิง	คณะวิทยาการจัดการ	การจัดการ	ศรีราชา	ได้ทุกพื้นที่
3	หญิง	คณะสังคมศาสตร์	ภูมิศาสตร์	บางเขน	กรุงเทพฯ และปริมณฑล
4	หญิง	คณะวิทยาศาสตร์	สถิติ	บางเขน	กรุงเทพฯ และปริมณฑล
5	ชาย	หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินฯ	ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บางเขน	กรุงเทพฯ และปริมณฑล
6	ชาย	คณะมนุษยศาสตร์	ดนตรี	บางเขน	กรุงเทพฯ และปริมณฑล
7	ชาย	คณะวิทยาการจัดการ	การเงินและการลงทุน ภาคพิเศษ	ศรีราชา	ถ้าสามารถเลือกได้ ขอเป็นพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่รอบๆที่อยู่ปัจจุบัน (อ.เสาไห้ จ.สระบุรี)
8	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	กำแพงแสน	ต่างจังหวัด
9	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศรีราชา	กรุงเทพฯ และปริมณฑล

ข้อมูลว่าที่บัณฑิตพิเศษ ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 9 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลมีจำนวนมากจึงนำเสนอในเอกสารหลายหน้า)

ลำดับที่	เพศ	คณะ	สาขาวิชา	วิทยาเขต	เงินเดือนค่าตอบแทนที่ต้องการ
1	ชาย	คณะเกษตร กำแพงแสน	พืชสวน	กำแพงแสน	ไม่ระบุ
2	หญิง	คณะวิทยาการจัดการ	การจัดการ	ศรีราชา	15,000
3	หญิง	คณะสังคมศาสตร์	ภูมิศาสตร์	บางเขน	15,000-20,000
4	หญิง	คณะวิทยาศาสตร์	สถิติ	บางเขน	17-18,000
5	ชาย	หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินฯ	ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	บางเขน	15,000
6	ชาย	คณะมนุษยศาสตร์	ดนตรี	บางเขน	30,000
7	ชาย	คณะวิทยาการจัดการ	การเงินและการลงทุน ภาคพิเศษ	ศรีราชา	ไม่ระบุ
8	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	กำแพงแสน	20,000+
9	ชาย	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศรีราชา	25,000



แบบตอบรับ
โครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปีการศึกษา 2564



ชื่อบริษัทหรือสถานประกอบการ

ชื่อ - นามสกุล ผู้ประสานงาน

หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน

E - MAIL ผู้ประสานงาน

- ยินดีสนับสนุนโครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ไม่สามารถให้การสนับสนุนโครงการจ้างงานบัณฑิตพิเศษมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับกลับมายังสมาคมฯ ที่หมายเลขโทรสาร 02-940-5926
E-Mail : ku@ku-alumni.org : ภายในวันพุธที่ 20 เมษายน 2565